

Frühjahrestagung 2009

Risikofaktor Personal

Wie das HR Management Personalrisiken
erfolgreich bewältigen kann

Donnerstag, 14. Mai 2009
Swissôtel Zürich, Zürich-Oerlikon



ZGp

Zürcher Gesellschaft für Personal-Management



John Ederer,
Forensic Schweiz,
KPMG AG, Zürich



Matthias Haller,
Prof. Dr. em HSG,
Stiftung Risiko-Dialog St. Gallen



Oberstlt Daniel Hösli,
Patrouille Suisse,
Schweizer Armee/Luftwaffe



Dr. Stephan Hostettler,
Stephan Hostettler &
Partner AG, Zürich



Peter Jonker,
Forensic Ethics & Integrity
Services, KPMG AG, Zürich



Markus Jordi,
Schweizerische Bundesbahnen
SBB, Bern



Dr. Jean-Marcel Kobi,
J.M. Kobi & Partner, Zürich



Stuart D.G. Robinson,
5C Centre for Cross-Cultural
Conflict Conciliation AG, Zug



Dr. Urs Weidmann,
Kernkraftwerk Beznau,
Döttingen



Dr. Stephan Wittmann,
Georg Fischer AG,
Schaffhausen

Risikofaktor Personal

Wie das HR Management Personalrisiken erfolgreich bewältigen kann

Risikomanagement ist in aller Munde. Die Finanzkrise hat wieder einmal erschreckend deutlich gemacht, wie eine falsche Beurteilung oder die ungenügende Kontrolle von Risiken Unternehmen in ihrer Existenz bedrohen können. Auch das regulatorische Umfeld hat sich dem Risiko angenommen: Grosse Betrugsskandale und Bilanzfälschungen führten zur Schaffung neuer Gesetze wie dem Sarbanes Oxley Act (SOX) oder den Bestimmungen zur Risikobeurteilung im OR (Art. 663b).

Ein zentraler Risikofaktor wird meist nur ungenügend beachtet: das Personal. Unbestritten ist, dass die «Human Resources» der entscheidende unternehmerische Erfolgsfaktor sind. Unterschätzt wird hingegen, dass die «Human Resources» auch zum grössten Risikofaktor werden können:

- Schlüsselpersonen und Leistungsträger werden von Konkurrenzunternehmen abgeworben
- Engpässe bei Fach- und Führungskräften behindern das Wachstum
- Kriminelle Mitarbeitende schädigen das Unternehmen und gefährden seine Reputation
- Restrukturierungsmassnahmen führen zu Arbeitskämpfmassnahmen und Streik
- Ein unattraktiver Employer Brand erschwert die Rekrutierung von Nachwuchstalenten
- Fehlendes interkulturelles Verständnis behindert die Zusammenarbeit mit Auslandsgesellschaften

Die Tagung beschäftigt sich mit den Herausforderungen für ein Human Resources Risk Management. Welche Risiken hat ein Unternehmen bezüglich seiner Mitarbeitenden? Wie können diese erkannt werden, was sind mögliche Vorbeugemassnahmen?

Anhand ausgewählter Best-Practice-Beispiele aus führenden Unternehmen wird aufgezeigt, wie das HR Management proaktiv zur Risikominimierung beitragen kann. Die Teilnehmenden sollen dadurch Anregungen erhalten, ihre eigenen HR Risiko-Strategien und Konzepte weiterzuentwickeln.

Dr. Stephan Wittmann, Tagungsleiter

Tagungsprogramm 14. Mai 2009

09:00 – 09:10	Begrüssung, Einführung Dr. Stephan Wittmann, Leiter Human Resources Konzern, Georg Fischer AG, Schaffhausen
09:10 – 09:50	Finanzkrise und HR: Braucht es ein neues Risikokzept? Prof. Dr. Matthias Haller, Emeritus der Universität St. Gallen, Präsident der Stiftung Risiko-Dialog St. Gallen
09:50 – 10:30	Das HR-Riskmanagement im SBB-Konzern Markus Jordi, Leiter Human Resources, Mitglied der Konzernleitung, SBB, Bern
10:30 – 10:40	Kurzpodium
10:40 – 11:00	Pause
11:00 – 12:10	Zur Auswahl stehen vier Praxisforen:
Forum 1	Betrugsrisiken: Was HR Verantwortliche wissen sollten – Gleichgewicht zwischen Kontrolle und Vertrauen John Ederer, stellvertretender Leiter Forensic Schweiz, KPMG AG, Zürich Peter Jonker, Senior Manager, Leiter Forensic Ethics & Integrity Services, KPMG AG, Zürich
Forum 2	Sicherheitskultur in Hochrisikobranchen: Offene Kommunikation – Proaktives Vorgehen – Leadership Dr. Urs Weidmann, Leiter Kernkraftwerk Beznau, Döttingen
Forum 3	Wertorientierte Anreizsysteme: Trennung von Führung und Geld als erprobter Lösungsansatz Dr. Stephan Hostettler, Geschäftsführer Hostettler & Partner AG, Zürich; Lehrbeauftragter Corporate Governance, Universität St. Gallen (HSG)
Forum 4	Zunehmende Risiken durch interkulturelle Konflikte: Ansätze zur Bewältigung Stuart D.G. Robinson, Gründer/Leiter des 5C Centre for Cross-Cultural Conflict Conciliation AG, Zug
12:10 – 13:30	Lunch
13:30 – 14:40	Wiederholung der vier parallelen Praxisforen: Forum 1–4
14:40 – 15:10	Pause
15:10 – 15:50	Personalrisikomanagement – State of the Art und Praxisbeispiele Dr. Jean-Marcel Kobi, Managementberater, J.M. Kobi & Partner, Zürich
15:50 – 16:30	Risk Management bei Tempo 1000 Oberstlt Daniel Hösli, Kommandant Patrouille Suisse, Schweizer Armee/Luftwaffe
16:30 – 16:45	Zusammenfassung und Ausblick Dr. Stephan Wittmann

Anmeldung

Bitte senden oder faxen Sie die Anmeldekarte an die Geschäftsstelle der ZGP. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt und sind verbindlich. Als Bestätigung erhalten Sie eine Rechnung mit Einzahlungsschein.

Bei Annullation der Anmeldung bis zwei Wochen vor der Tagung wird eine Bearbeitungsgebühr von CHF 50.- erhoben; danach wird der ganze Tagungsbeitrag fällig. Es ist jedoch jederzeit möglich, eine Ersatzperson zu benennen.

Tagungsbeitrag

CHF 640.- für Mitglieder der ZGP, BGP Basel und HR Bern sowie weitere Teilnehmer/-innen aus der gleichen Mitgliedsfirma

CHF 720.- für Nichtmitglieder

Pro Teilnehmer/-in, inkl. Pausenverpflegung, Mittagessen und Tagungsunterlagen.

Tagungsort

Swissôtel Zürich
Am Marktplatz Oerlikon
8050 Zürich-Oerlikon
Telefon 044 317 31 11



Veranstalter



Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
Löwenstrasse 20, 8001 Zürich
Telefon 044 211 95 44
Fax 044 212 18 76
zgp@zgp.ch, www.zgp.ch

In Zusammenarbeit mit:



Medienpartnerschaft:



ANMELDEKARTE für die ZGP-Frühjahrestagung 2009

Risikofaktor Personal

Wie das HR Management Personalrisiken erfolgreich bewältigen kann

Ich melde mich definitiv zur Tagung vom 14. Mai 2009 im Swissôtel Zürich,
Zürich-Oerlikon, an. Bitte in Blockschrift schreiben.

Name /Vorname _____

Funktion _____

Firma _____

Post-/Rechnungsadresse

Telefon /Fax _____

E-Mail _____

Datum /Unterschrift _____

Ich melde mich für je eines der folgenden Praxisforen an:

Praxisforum (Vormittag) 1 2 3 4

Praxisforum (Nachmittag) 1 2 3 4

Ich bin Mitglied der ZGP/BGP/HR Bern (CHF 640.-)

Ich bin Nichtmitglied (CHF 720.-)

Ich interessiere mich für eine ZGP-Mitgliedschaft. Bitte senden Sie mir Unterlagen.

Bitte Anmeldekarte zurücksenden oder faxen an 044 212 18 76.

Bei Annullation der Anmeldung bis zwei Wochen vor der Tagung wird eine Bearbeitungs-
gebühr von CHF 50.- erhoben; danach wird der ganze Tagungsbeitrag fällig. Es ist jedoch
jederzeit möglich, eine Ersatzperson zu benennen.