Zürcher Gesellschaft für Personal-Management

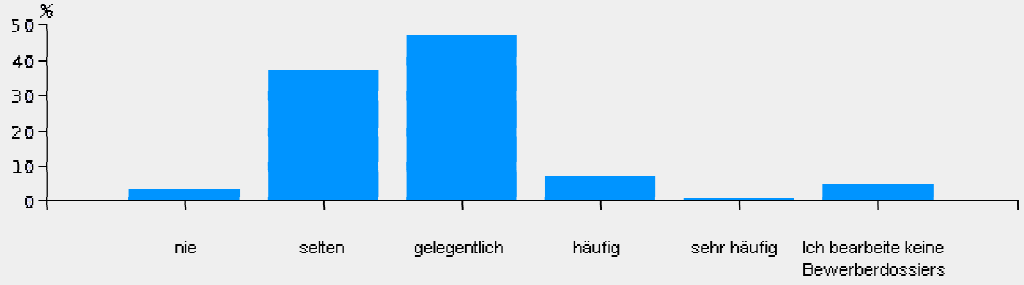
Ergebnisse ZGP-TrendTicker No. 2/2006

„Sind die heutigen CVs eigentlich frisiert?“

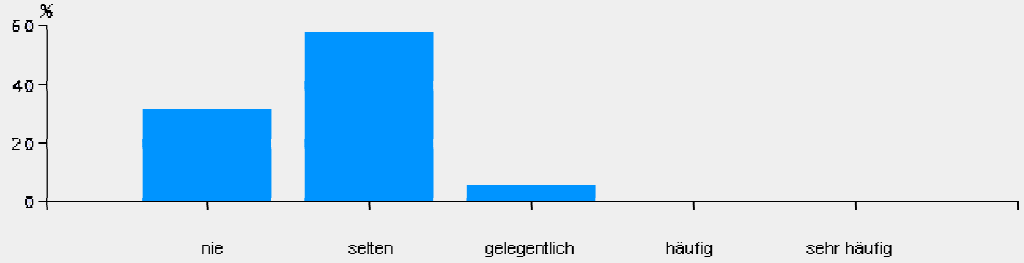
Die Bewerber neigen angeblich zunehmend dazu, ihre Lebensläufe (CV: Curriculum Vitae) zu beschönigen bzw. zu "frisieren" (Anführen von tollen Positionstiteln, Aufbauschen von Verantwortlichkeiten, Übertreiben der erreichten Resultate, etc.).

485 Mitglieder haben die zweite Frage unseres ZGP-TrendTickers beantwortet. Die Darstellung der Antworten in Form von Balkendiagrammen finden Sie in der untenstehenden Abbildung. Die Häufigkeiten in Prozent aller Antworten und die absoluten Zahlen finden sich auf der Folgeseite.

Wie häufig stellen Sie in Ihrer Praxis fest, dass CVs "frisiert" oder geschönt werden?



Wie häufig werden CVs handfest "gefälscht" (Angabe falscher Arbeitgeber, falscher Funktionsbezeichnungen, falscher Zeitangaben, Aufführen von nicht vorhandenen Ausbildungsabschlüssen)?



Unsere Umfrage zeigt, dass in CVs von Bewerbenden recht häufig Übertreibungen von Verantwortlichkeiten und erreichter Resultate festgestellt, oder allenfalls vermutet, werden (die Kandidaten wollen sich „im besten Lichte“ erscheinen lassen; eine Untersuchung in Deutschland stellte einen Anteil „frisierter“ Dossiers von 20% fest). Wesentliche Gründe dürften in der angespannten Situation auf dem Arbeitsmarkt und den gestiegenen Anforderungen liegen. Fast 90% der Antwortenden haben erfreulicherweise selten bis nie festgestellt, dass durch die Bewerbenden vorsätzlich falsche Angaben zu Arbeitgebern oder Ausbildungsabschlüssen gemacht wurden. Die Grenzen zwischen Kaschieren von zeitlichen Lücken, Übertreibungen der Verantwortlichkeiten und Lüge oder gar Betrug dürften dabei aber fliessend sein.

Wir danken allen Mitgliedern, die sich an der Umfrage beteiligt haben.

Armin Haas
Vorstand ZGP

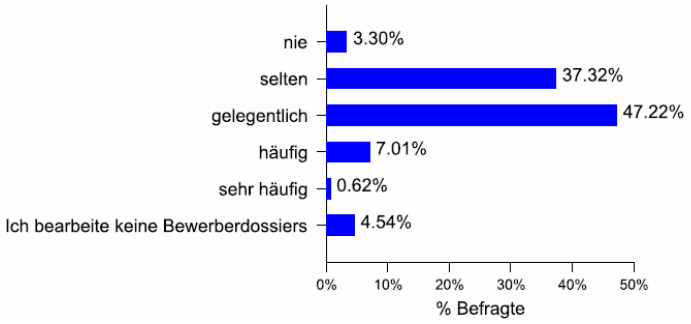
Max Scheidegger
Geschäftsführer ZGP

Zürich, 02.05.2006

Detailergebnisse ZGP-TrendTicker No. 2/2006

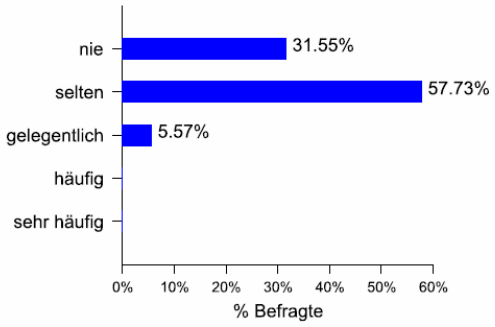
Wie häufig stellen Sie in Ihrer Praxis fest, dass CVs "frisiert" oder geschönt sind?

		Häufigkeiten		
		Fallzahl	% Befragte	% Nennungen
Antworten	nie	16	3.30	3.30
	selten	181	37.32	37.32
	gelegentlich	229	47.22	47.22
	häufig	34	7.01	7.01
	sehr häufig	3	0.62	0.62
	Antworten	463	95.46	95.46
Ausnahmen	Ich bearbeite keine Bewerberdossiers	22	4.54	4.54
	Total Ausnahmen	22	4.54	4.54
	Total Nennungen	485	100.00	100.00
Fallstatistik	Keine Nennung		0.00	
	Gültige Antworten	485	100.00	
	Total Befragte	485	100.00	



Wie häufig sind CVs handfest "gefälscht" (Angabe falscher Arbeitgeber, falscher Funktionsbezeichnungen, falscher Zeitangaben, Aufführen von nicht vorhandenen Ausbildungsabschlüssen)?

		Häufigkeiten		
		Fallzahl	% Befragte	% Nennungen
Antworten	nie	153	31.55	33.26
	selten	280	57.73	60.87
	gelegentlich	27	5.57	5.87
	häufig		0.00	0.00
	sehr häufig		0.00	0.00
	Antworten	460	94.85	100.00
Ausnahmen		0.00	0.00	
	Total Ausnahmen		0.00	0.00
	Total Nennungen	460	94.85	100.00
Fallstatistik	Keine Nennung	25	5.15	
	Gültige Antworten	460	94.85	
	Total Befragte	485	100.00	



Die Daten wurden durch die Firma know.ch AG, St. Gallen, aufbereitet.

ZGP · Löwenstrasse 20 · 8001 Zürich · Tel. 044 211 95 44 · Fax 044 212 18 76 · zgp@zgp.ch · www.zgp.ch