

# Willkommen bei „young@ZGp“

## Das Angebot

Zürich, 10. September 2008

### Firmenbesuche

young@ZGp

- Besuch eines innovativen Unternehmens pro Jahr
  - Start-up
  - Ausserordentliche Produkte/Dienstleistungen
- Programm
  - Besichtigung
  - Präsentation durch CEO, HR Manager, etc.
  - Apéro
- Zeitrahmen: ca. 16.00 Uhr bis 19.00 Uhr

### young@ZGP Forum

- Eine Persönlichkeit aus dem weiteren HR-Umfeld diskutiert mit jüngeren HR Professionals
- Der Austausch steht im Zentrum des Meetings
- Neue Themen oder neue Ansätze sollen aufgegriffen werden

## After Work Parties

- Plattform für den informellen Austausch unter den **young@ZGP**lern (4x jährlich an einem Donnerstag)
- Erste Termine: 20. November 2008, 29. Januar 2009
- Ort: Zürich
- Info über Mailings und im Internet

[www.zgp.ch/netzwerke/young](http://www.zgp.ch/netzwerke/young)

## Mentoring

Erfahrene HR-Profis coachen junge HR-Talente

“Mentoring is a brain to pick, an ear to listen, and a push in the right direction.”

**John C. Crosby**

## Mentoring – Rahmen

- Ablauf-Konzept („Drehbuch“ z.B. Art, Anzahl Treffen, Dauer des Mentorings)
- Spielregeln (Rechte/Pflichten, Do's/Dont's)
- Mentoren Profile

Hans Muster - Leiter Personal Muster AG

<b>Persönliche Daten</b>	Name:	Muster	
	Vorname:	Hans	
	Geburtsdatum:	23. Januar 1962	
	Nationalität:	Deutsch	
	Telefon Geschäftlich:	+41 52 351 59 79	
	Telefon Mobil:	+41 79 155 34 26	
	E-Mail:	hans.muster@musterag.ch	
<b>Aus- und Weiterbildung</b>	1982 - 1986	Studium der Wirtschaftswissenschaften, Universität Mannheim	
	2002 - 2003	MBA, Universität St. Gallen	
<b>Berufserfahrung</b>	2004 - heute	Leiter Personal, Muster AG	
	2001-2004	Leiter Personalmarketing, Muster AG	
	1999 - 2001	HR-Projektleiter, Muster AG	
<b>Spezielle Kompetenzen</b>	Projektmanagement, HR-Marketing		
<b>Interessen</b>	Familie, Golf, Segeln, Politik		
<b>Mentees</b>	Mentor seit 2006, betreute Mentees derzeit 2, freie Plätze 2		

## Mentoring – Ziele

- vom Wissen/Erfahrungen von HR-Profis lernen
- sein Netzwerk erweitern
- sich fachlich u. persönlich weiterentwickeln
- seine berufliche Entwicklung fördern

## ZGP - Angebote

Veranstaltungen und Seminare aus dem ZGP – Angebot ergänzen das young@ZGP Angebot

The screenshot shows the ZGP website interface. At the top left is the ZGP logo and the text 'Zürcher Gesellschaft für Personal-Management'. A navigation menu on the right includes links for Home, Sitemap, Suche, Kontakt, and Drucken. Below the navigation is a breadcrumb trail: 'Home | Veranstaltungen | Veranstaltungen 2008'. The main content area is titled 'Veranstaltungen 2008' and includes a brief introduction: 'Nachfolgend finden Sie das umfangreiche Veranstaltungsprogramm nach Datum gegliedert. Für weitere Auskünfte steht Ihnen die ZGP-Geschäftsstelle gerne zur Verfügung.' Below this is a table listing various events with their dates and details links.

Thema	Datum	
<b>Vergangene Monate</b>		
Fit am Arbeitsplatz	22.01.08	<a href="#">Details</a>
Sitzungs- und Verhandlungstechnik	23./24.01.08	<a href="#">Details</a>
Erfolgreiches Veranstaltungsmanagement (FEP, St. Gallen)	21.02.08	<a href="#">Details</a>
Sozialversicherungen im Vergleich	28.02.08	<a href="#">Details</a>
Grenzüberschreitende Sozialversicherungen	24.04.08	<a href="#">Details</a>
Erfolgreiches Veranstaltungsmanagement	08.05.08	<a href="#">Details</a>
Pensionskassen-Trends	22.05.08	<a href="#">Details</a>
Präsentationstechnik - Redetraining	26./27.05.08	<a href="#">Details</a>
Sucht am Arbeitsplatz	28.05.08	<a href="#">Details</a>
Business Knigge	05.06.08	<a href="#">Details</a>
Das Assessment	11.06.08	<a href="#">Details</a>
Managing Age	12.06.08	<a href="#">Details</a>
Personalcontrolling - Grundlagenseminar	18.06.08	<a href="#">Details</a>
Selbstmanagement	17./26.06.08	<a href="#">Details</a>

## **Rahmenbedingungen young@zgp**

- Eintritt in **young@ZGP** spätestens bis zum 35. Altersjahr
- Übertritt in ZGP spätestens und nach Ablauf des 38. Altersjahres
- Mitgliederbeitrag: jährlich CHF 80.-
- Community innerhalb der **ZGP**
- Persönliche Mitgliedschaften

## **Das Projektteam**

- Claudia Aeschlimann, Charles Vögele Mode AG
- Gabriela Frei, Kraft Foods Europe GmbH
- Fabienne Moroge, Swiss Life
- Alexander Senn, KPMG
- Thomas Schmutz, Eidg. Personalamt (EPA)